ZÁPIS č.3

ze zasedání Rady pro kolektivní vyjednávání ze dne 3.11. 2026

Přítomni: Mlčoch M.., Baďura R.., Pospíšil S., Veselá L., Mrázek P.
Za vedení: Ing. Konečný O., Mgr. Okáčová A.
Nepřítomní: Ministr J.,

Program jednání:

Vyjednávání o změnách v Kolektivní smlouvě pro r. 2027

Průběh jednání:

RKV očekávala předložení protinávrhu zaměstnavatele k návrhu RKV na změny Kolektivní smlouvy na rok 2027.

Zástupci zaměstnavatele:
Zástupci zaměstnavatele seznámili RKV s aktuální hospodářskou situací společnosti a uvedli, že se ekonomická situace dále zhoršuje.
Zaměstnavatel s návrhem RKV na změny v KS pro rok 2027 nesouhlasí a předložil vlastní protinávrh na změny v KS pro rok 2027 - navýšení základních mezd zaměstnanců 0 %.

RKV:

RKV upozornila zástupce zaměstnavatele, že podle jejího právního názoru není návrh na 0 % navýšení mezd v souladu se závazky vyplývajícími z Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené mezi Odborovým svazem ECHO a Svazem chemického průmyslu ČR. Zaměstnavatel ani po tomto upozornění nepředložil jinou konkrétní variantu navýšení mezd.

RKV dále opravila údaje týkající se vývoje reálné mzdy. Podle předložených podkladů činil pokles reálné mzdy zaměstnanců za rok 2025 ve srovnání s rokem 2021 −3,3 %. Pro rok 2026 je pokles reálné mzdy ve srovnání s rokem 2021 odhadován na −4,2 %.

RKV se dále dotázala na možné snižování počtu zaměstnanců, konkrétně na možné scénáře a jejich rozsah. Zástupci zaměstnavatele uvedli, že aktuálně není stanoven žádný konkrétní scénář na snižování stavu zaměstnanců v PRECHEZA a.s. Jedná se pouze o jednu z možných alternativ, kterou zaměstnavatel v souvislosti se snižováním všech provozních nákladů zvažuje.

Návrh RKV

Přes dosavadní nepříznivý průběh vyjednávání a skutečnost, že zaměstnavatel předložil pouze návrh na 0% navýšení základních mezd bez nabídky alternativního řešení, se RKV po diskusi rozhodla s ohledem na hospodářskou situaci v PRECHEZA a.s. předložit kompromisní návrh na změny v KS pro rok 2027:

1. Navýšit základní mzdu všem zaměstnancům o průměrnou roční míru inflace v České republice za rok 2026, stanovenou podle oficiálních údajů Českého statistického úřadu k 31.12.2026. Zaměstnavatel provede navýšení po zveřejnění uvedeného údaje Českým statistickým úřadem, a to se zpětnou účinností od 1. 1. 2027. Bude-li údaj zveřejněn před uzávěrkou zpracování mezd za leden 2027, promítne se navýšení již do vyplácené mzdy za leden 2027. V opačném případě bude rozdíl za leden 2027 doplacen v nejbližším výplatním termínu následujícím po zveřejnění údaje, nejpozději společně se mzdou za únor 2027, včetně souvisejících mzdových nároků, jejichž výše je navýšením základní mzdy ovlivněna.

2. Navýšit roční benefit všem zaměstnancům ze stávající výše 11 000 Kč na 23 000 Kč, a to ode dne 1. 1. 2027.
3. V případě, že kumulovaný hospodářský výsledek před zdaněním společnosti PRECHEZA a.s. za období od 1. 1. 2027 dosáhne k poslednímu dni kteréhokoli kalendářního měsíce roku 2027 nejméně 50 mil. Kč, navýšit základní mzdu všem zaměstnancům celkově o 6,5 %, a to i zpětně ode dne 1. 1. 2027. Dosažením uvedené hranice vznikne zaměstnancům nárok na toto navýšení; případný následný pokles hospodářského výsledku v dalších měsících roku 2027 již tento nárok neovlivní.
4. Případný rozdíl mezi navýšením podle průměrné meziroční míry inflace za rok 2026 a celkovým navýšením 6,5 % doplatit zpětně ode dne 1. 1. 2027, včetně souvisejících mzdových nároků, zejména příplatků, odměn a náhrad mzdy, jejichž výše je tímto navýšením ovlivněna. Zaměstnavatel současně provede odpovídající úpravy mzdových výměrů a mzdové evidence a zohlední související zákonné odvody.

RKV tento návrh považuje za výchozí pozici pro další kolektivní vyjednávání. Zástupci zaměstnavatele budou vyzváni, aby k návrhu předložili své vyjádření, případně protinávrh, včetně vyčíslení dopadu návrhu na náklady zaměstnavatele, a to samostatně za navýšení základních mezd, včetně souvisejících mzdových nároků, navýšení ročního benefitu a související zákonné odvody.

RKV zároveň výslovně uvedla, že s návrhem zástupců zaměstnavatele na 0 % navýšení základních mezd nesouhlasí, a zopakovala své stanovisko, že tento návrh podle jejího právního názoru není v souladu se závazky vyplývajícími z Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené mezi Odborovým svazem ECHO a Svazem chemického průmyslu ČR.

Vyjádření zástupců zaměstnavatele

Zástupci zaměstnavatele nesouhlasí s návrhem RKV.

Termín další schůzky Rady pro kolektivní vyjednávání:

Další termín navržen na úterý 10.11.2026 v 14.10 hod.

Zapsal: Petr Mrázek

Schválil: p. Stanislav Pospíšil.

V Přerově dne 4.11. 2026